

**AVVISO INTERNO, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE, PER LA RACCOLTA DI
CANDIDATURE AI FINI DELLA NOMINA DEI COMPONENTI AZIENDALI NELL'AMBITO
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.)**

In esecuzione della deliberazione n. 799 del 30.12.2021, è indetto avviso interno per l'individuazione dei componenti in rappresentanza dell'ASST di Crema nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), organismo previsto dall' art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il C.U.G. è unico e deve contemplare la rappresentanza di tutto il personale (dirigente e non dirigente).

Il C.U.G. ha composizione paritetica ed è costituito da componenti designati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello aziendale (n.1 Componente effettivo e n.1 Componente supplente per sigla sindacale) e da un pari numero di rappresentanti dell' Azienda, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I componenti del CUG rimangono in carica quattro anni.

Per quanto riguarda le funzioni e le competenze del C.U.G., si rinvia a:

- art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010;
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011, avente ad oggetto "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche".

REQUISITI

La complessità dei compiti demandati al C.U.G. richiede che i Componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, secondo quanto previsto dall'art. 3.1.3 della Direttiva PCM del 4.03.2011.

I candidati devono, pertanto, essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendenti di ruolo di ASST Crema;
- possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- possesso di adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o dei mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali, le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I dipendenti interessati a presentare la propria candidatura per la nomina a Componente aziendale nell'ambito del C.U.G. che ritengano di essere in possesso delle caratteristiche professionali/personali di cui sopra sono invitati a presentare la propria candidatura

entro e non oltre LUNEDÌ 31 GENNAIO 2022

mediante:

1. consegna a mano presso l'Ufficio Protocollo – via Gramsci, 13 – Crema, nei seguenti giorni e orari: da lunedì a venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 – inoltre martedì e giovedì dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
2. invio a mezzo mail ordinaria all'indirizzo: legale@asst-crema.it
3. invio a mezzo PEC all'indirizzo: protocollo@pec.asst-crema.it

I dipendenti che hanno presentato la propria candidatura in occasione del precedente avviso emesso dall'Azienda (indetto con deliberazione n. 381/2019) dovranno reinoltrare una nuova domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta secondo lo schema allegato e dovrà essere corredata dal **curriculum formativo e professionale**, in cui sia evidenziato il possesso delle caratteristiche predette.

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute per qualsiasi motivo oltre il predetto termine.

Le candidature pervenute saranno valutate dalla Direzione Aziendale in relazione alla loro attinenza rispetto alle funzioni e competenze che i componenti del C.U.G. sono chiamati ad assicurare, ai fini della successiva nomina con provvedimento del Direttore Generale dell'Azienda.

In relazione al numero delle candidature pervenute, l'Azienda si riserva di effettuare un colloquio con i candidati, ai fini dell'accertamento delle attitudini/competenze dichiarate.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o integrare, in tutto o in parte, il presente bando.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'U.O.C. Affari Generali e Legali (tel. 0373/280.541).

Crema, 31.12.2021

IL DIRETTORE GENERALE
f.to Ida Ramponi