

STRUTTURA: UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Fontana Dhebora

Responsabile del procedimento: Fontana Dhebora

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 859 DEL 28/11/2023

OGGETTO: DIRIGENZA PTA. CORRESPONSIONE COMPENSI RESIDUI DEL FONDO ART. 90 DEL
C.C.N.L. TRIENNIO 2016-2018 - ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE - RAMPONI IDA MARIA ADA

ASSISTITO DA:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FICARELLI MAURIZIA

DIRETTORE SANITARIO: SFOGLIARINI ROBERTO

DIRETTORE SOCIOSANITARIO: MALTAGLIATI DIEGO

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 90 “Fondo retribuzione di posizione” e l’art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- l’art. 91, comma 9, del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che stabilisce per il “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” l’eventualità di effettuare il seguente incremento:
“sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del fondo di cui all’art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell’anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l’obbligo dell’integrale destinazione delle risorse nell’anno contabile di competenza”;
- il verbale n. 9 del 19.05.2023 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell’anno 2022, ha esaminato la deliberazione n. 314 del 11.05.2023 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA”, ha attestato la legittimità di suddetti Fondi in conformità alla normativa nazionale vigente e ne ha certificato la compatibilità con i vincoli di bilancio;
- l’art. 6 dei C.C.I.A. “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritto in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di utilizzo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione con mail del 28.06.2023, in data 27.06.2023 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente PTA dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 314 del 11.05.2023 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA”;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

PRESO ATTO che, a settembre 2023, il residuo del “Fondo retribuzione di posizione” (art. 90) di competenza dell’esercizio 2022 della Dirigenza PTA risultava essere complessivamente di 50.082,92 € ed era così articolato:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - DIRIGENZA PTA (Art. 90)	
Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2022 (Del. 314 del 11.05.2023)	
Valore Consolidato – Anno 2019	214.123,07 €
Incremento Art. 90, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	2.704,00 €
Valore del Fondo per l’anno 2022:	216.827,07 €
Costo Complessivo dell’anno 2022	
Indennità di Struttura Complessa	- 45.887,64 €
Retribuzione di Posizione FISSA	- 117.954,39 €
Retribuzione di Posizione VARIABILE	- 2.902,12 €
Costo per l’anno 2022:	- 166.744,15 €
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 90 per l’anno 2022:	50.082,92 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 314 del 11.05.2023, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l’art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
 - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che:

- dall’elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti PTA l’importo da erogare risulta essere pari a 48.632,69 €;
- la quota di cui all’art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 932,26 €;
- l’importo pari a 517,98 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

VISTI i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore Fontana Dhebora della UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE che in qualità di Responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore UOC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di prendere atto dell'avvenuta corresponsione, con la mensilità di settembre 2023 e secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi sui residui del fondo art. 90, a titolo di retribuzione di risultato, pari a 48.632,69 €;
- 2) di precisare che gli importi sono imputati nel Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 ai conti di contabilità generale del costo del personale dipendente e trovano copertura economica e finanziaria nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 24/11/2023

Il Direttore di UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Fontana Dhebora

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 27/11/2023

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Brusati Marco

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)