

STRUTTURA: UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Fontana Dhebora

Responsabile del procedimento: Fontana Dhebora

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 856 DEL 28/11/2023

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ. CORRESPONSIONE COMPENSI RESIDUI DEI FONDI ART. 94 E ART. 96 DEL C.C.N.L. TRIENNIO 2016-2018 - ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE - RAMPONI IDA MARIA ADA

ASSISTITO DA:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FICARELLI MAURIZIA

DIRETTORE SANITARIO: SFOGLIARINI ROBERTO

DIRETTORE SOCIOSANITARIO: MALTAGLIATI DIEGO

## IL DIRETTORE GENERALE

### Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

#### **RICHIAMATI:**

- l’art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, l’art. 95 “Fondo per la retribuzione di risultato” e l’art. 96 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” del C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019, che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie (art. 1 del suddetto C.C.N.L.);
- l’art. 95, comma 8, del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019 relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie, che stabilisce per il “Fondo per la retribuzione di risultato” l’eventualità di effettuare il seguente incremento:  
*“sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l’obbligo dell’integrale destinazione delle risorse nell’anno contabile di competenza”;*
- il verbale n. 9 del 19.05.2023 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell’anno 2022, ha esaminato la deliberazione n. 310 del 11.05.2023 “Quantificazione per l’anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza dell’Area Sanità”, ha attestato la legittimità di suddetti Fondi in conformità alla normativa nazionale vigente e ne ha certificato la compatibilità con i vincoli di bilancio;
- l’art. 6 dei C.C.I.A. della “Dirigenza Medica” e della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritti ambedue in data 23.01.2017, disciplinanti le modalità di utilizzo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

**ATTESO** che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione con mail del 28.06.2023, in data 27.06.2023 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

**RITENUTO**, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Area Sanità dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

**RICHIAMATA** la Deliberazione n. 310 del 11.05.2023 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza dell’Area Sanità”;

**PRESO ATTO** che, a settembre 2023, il residuo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (art. 94) e del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 96) di competenza dell’esercizio 2022 della Dirigenza dell’Area Sanità risultava essere complessivamente di 831.846,31 € ed era così articolato:

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 94)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2022 (Del. 310 del 11.05.2023)</b>	
Valore Consolidato – Anno 2018	4.183.584,50 €
Incremento art. 94, comma 3, lett. a) – C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	62.820,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435/bis, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento riconosciuto nel BES 2020	24.214,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435/bis, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento di competenza del 2022	23.373,00 €
<b>Valore del Fondo per l’anno 2022:</b>	<b>4.293.991,50 €</b>
<b>Costo Complessivo dell’anno 2022</b>	
Indennità di Struttura Complessa (Art. 90)	- 192.301,18 €
Indennità di Specificità Medica (Art. 90-bis)	- 1.852.009,36 €
Retribuzione di Posizione FISSA (Art. 91)	- 1.429.586,99 €
Retribuzione di Posizione VARIABILE (Art. 91)	- 86.284,52 €
Clausola di Garanzia (Art. 92)	- 117.388,04 €
<b>Costo per l’anno 2022:</b>	<b>- 3.677.570,09 €</b>
<b>Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 94 per l’anno 2022:</b>	<b>616.421,41 €</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (ART. 96)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2022 (Del. 310 del 11.05.2023)</b>	
Valore Consolidato – Anno 2018	993.681,57 €
Incremento art. 96, comma 3, lett. a) – C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	82.225,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento riconosciuto nel BES 2019.	52.869,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento riconosciuto nel BES 2020.	8.848,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento riconosciuto nel BES 2021.	4.816,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento riconosciuto di competenza dell’anno 2022.	15.203,00 €
<b>Valore del Fondo per l’anno 2022:</b>	<b>1.157.642,57 €</b>
<b>Costo Complessivo dell’anno 2022</b>	
Guardie Notturna/Festiva	- 327.840,00 €
Servizio Festivo	- 50.961,90 €
Rischio Radiologico	- 38.146,02 €
Reperibilità	- 300.408,77 €
Pagamento Ore Reperibilità	- 224.860,98 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

<b>Costo per l'anno 2022:</b>	<b>- 942.217,67 €</b>
<b>Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 96 per l'anno 2022:</b>	<b>215.424,90 €</b>

**RILEVATO** che, nella citata Deliberazione n. 310 del 11.05.2023, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

**RILEVATO** che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti dell'Area Sanità l'importo da erogare risulta essere pari a 819.604,39 €;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 6.914,80 €;
- l'importo pari a 5.327,12 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;

**VISTI** i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore Fontana Dhebora della UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE che in qualità di Responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore UOC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

#### **DELIBERA**

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di prendere atto dell'avvenuta corresponsione, con la mensilità di settembre 2023 e secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente dell'Area Sanità dei compensi sui residui dei fondi art. 94 e art. 96, a titolo di retribuzione di risultato, pari a 819.604,39 €;
- 2) di precisare che gli importi sono imputati nel Bilancio d'Esercizio dell'anno 2022 ai conti di contabilità generale del costo del personale dipendente e trovano copertura economica e finanziaria nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 4) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 24/11/2023

Il Direttore di UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Fontana Dhebora

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 27/11/2023

Il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Brusati Marco

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)