

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N.**

UOC Risorse Umane

Il Responsabile del procedimento: Maurizia Ficarelli

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

Il giorno \_\_\_\_\_ presso la sede legale, il Direttore Generale nella persona del Dott. Ida Maria Ada Ramponi ha adottato la seguente deliberazione.

**OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ - LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020**

**ASSISTITO DA:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Maurizia Ficarelli

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

Il Responsabile del procedimento di UOC Risorse Umane - Dott. Maurizia Ficarelli  
Addetto all'istruttoria: Dott. Andrea Dossena

## IL DIRETTORE GENERALE

### **Richiamate:**

La L.R. n. 33 del 30.12.2009 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La D.G.R. n. X/4496 del 10.12.2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) di Crema;

La D.G.R. n. XI/5204 del 7.09.2021 di nomina della Dott.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della A.S.S.T. di Crema;

### **Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:**

#### **RICHIAMATI:**

- l’art. 95 del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019 relativo alla dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie, che detta la disciplina per l’applicazione e il finanziamento dell’istituto della retribuzione di risultato;
- l’art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 dell’11.08.2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite A.T.S. e A.S.S.T. l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (A.S.L./A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.;
- il C.C.I.A. “Dirigenza Medica” e quello della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritti ambedue in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

**VISTO** ed approvato il verbale, agli atti presso l’U.O. Controllo di Gestione, redatto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 12.07.2021 in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

**RITENUTO**, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

#### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione n. 651 del 27.11.2020 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2020 dei fondi contrattuali – Personale dirigenziale dell’Area Sanità”;
- la Deliberazione n. 428 del 22.07.2021 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2020 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza dell’Area Sanità”;
- l’art. 95, comma 8, del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato”;
- l’art. 92 del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019 che definisce i termini per il riconoscimento ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva della clausola di garanzia come valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende, con o senza soluzione di continuità;

**CONSIDERATO** quanto indicato al citato art. 95, comma 8, del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019, si precisa che:

- per quanto riguarda il “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (Art. 94) è stata accantonata la cifra di € 100.000,00, in via precauzionale, in previsione della futura applicazione della “Clausola di Garanzia” (Art. 92 del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019);
- l’eventuale residuo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 96) del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019 deve essere verificato una volta concluso il percorso di pagamento delle voci accessorie legate al disagio e quindi redistribuito con successivo provvedimento;

**PRESO ATTO** che, alla data odierna, i residui dei singoli fondi di competenza dell’esercizio 2020 sono così articolati:

**DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E PROFESSIONI SANITARIE****“FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO”****(ART. 95 DEL C.C.N.L. DEL 19.12.2019 – AREA SANITÀ - TRIENNIO 2016-2018)**

TIPO DIRIGENZA	VALORE CONSOLIDATO 2018	INCREM. CCNL AREA SANITÀ (COMMA 3, LETT. A)	VALORE CONSOLIDATO 2020
MEDICA	460.081,05 €	37.050,00 €	497.131,05 €
SANITARIA	74.381,61 €	3.738,00 €	78.119,61 €
PROF. SANITARIE	-----	325,00 €	325,00 €
<b>TOTALE:</b>	<b>534.462,66 €</b>	<b>41.113,00 €</b>	<b>575.575,66 €</b>
Quota liquidata ed utilizzata per progettualità specifiche (Trapianto d'Organi)			- 5.804,78 €
Quota liquidata per l'Indennità di Sostituzione (Art. 22 del C.C.N.L. del 19.12.2019 – Area Sanità – Triennio 2016-2018)			- 53.706,94 €
<b>RESIDUO FONDO/QUOTA DISPONIBILE:</b>			<b>516.063,94 €</b>

**DIRIGENZA MEDICA, SANITARIA, VETERINARIA E PROFESSIONI SANITARIE****“FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI”****(ART. 94 DEL C.C.N.L. DEL 19.12.2019 – AREA SANITÀ - TRIENNIO 2016-2018)**

TIPO DIRIGENZA	VALORE CONSOLIDATO 2018	INCREM. CCNL AREA SANITÀ (COMMA 3, LETT. A)	ART. 1/BIS, COMMA 435 LEGGE 205/2017	VALORE CONSOLIDATO 2020
MEDICA	3.997.779,84 €	56.612,00 €	23.236,00 €	4.077.627,84 €
SANITARIA	176.654,25 €	5.711,00 €	920,00 €	183.285,25 €
PROF. SANITARIE	9.150,41 €	497,00 €	58,00 €	9.705,41 €
<b>TOTALE:</b>	<b>4.183.584,50 €</b>	<b>62.820,00 €</b>	<b>24.214,00 €</b>	<b>4.270.618,50 €</b>
Quota accantonata in previsione dell'applicazione della “Clausola di Garanzia” (Art. 92 del C.C.N.L. dell'Area Sanità del 19.12.2019)				-100.000,00 €
Competenze liquidate ai Dipendenti - Fondo Art. 94 - per l'anno 2020				- 3.823.522,18 €
<b>RESIDUO FONDO/QUOTA DISPONIBILE:</b>				<b>347.096,32 €</b>

**RILEVATO** che, nella citata Deliberazione n. 428 del 22.07.2021, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
  - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

**RILEVATO** che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti dell'Area Sanità l'importo da erogare risulta essere pari ad €839.606,47;
  - la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 3 Aprile 2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a €
- Il Responsabile del procedimento di UOC Risorse Umane - Dott. Maurizia Ficarelli  
Addetto all'istruttoria: Dott. Andrea Dossena

8.575,86;

- l'importo pari ad € 14.977,93 corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto l'obiettivo della presenza in servizio;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'U.O.C. Programmazione Bilancio e Contabilità;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

#### **DELIBERA**

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1. di avere corrisposto con la mensilità di agosto 2021, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente dell'Area Sanità i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari ad €839.606,47, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2020;
2. di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
  - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti dell'Area Sanità dell'A.S.S.T. di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (D.G.R. n. 1046/2018).

#### **Parere favorevole:**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dott. Maurizia Ficarelli

---

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott. Roberto Sfogliarini

---

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

F.to Dott. Diego Maltagliati

---

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

F.to Dott. Ida Maria Ada Ramponi

---



Deliberazione di UOC Risorse Umane

**OGGETTO:** DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ - LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra citata.

**Il Direttore di UOC Risorse Umane**

(F.to Dott. Maurizia Ficarelli)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 21/12/2021

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'ufficio UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata.

**Il Responsabile di UOC Programmazione Bilancio e Contabilità**

(F.to Dott. Marco Brusati)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 21/12/2021