



Ospedale  
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Crema

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE n. 308

U.O. Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Alessandro Petillo

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

Il giorno 24 Luglio 2019 presso la sede legale, il Direttore Generale sostituto Dott.ssa Maurizia Ficarelli ha adottato la seguente deliberazione

**OGGETTO: COMPARTO.LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA'**  
**COLLETTIVA ANNO 2018**

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli

Dott. Roberto Sfogliarini

Dott. Pier Mauro Sala

## IL DIRETTORE GENERALE

### **Richiamate:**

La LR 30.12. 2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10.12.2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/1081 del 17.12.2018 di nomina del Dr. Germano Pellegata quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### **Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:**

#### **RICHIAMATI:**

- gli artt. 81-84 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 che disciplinano l’istituto della premialità;
- l’art. 2, c<sup>10</sup> della suddetta L.R. n. 23 dell’11 Agosto 2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite ATS e ASST l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (ASL/A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.A.;
- il C.C.I.A. – Area Comparto – sottoscritto in data 18/10/2017, disciplinante le modalità di erogazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;


VISTO ed approvato il verbale, agli atti presso l’U.O. Controllo di Gestione, redatto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 31 Maggio 2019 in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione di quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

PRECISATO, altresì che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell’unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel succitato C.C.I.A. 18/10/2017;

#### **RICHIAMATE**

- la Deliberazione n. 300 del 23 Agosto 2017 avente ad oggetto: “Anno 2017 – Determinazione fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente (Area Comparto ed Aree Dirigenziali)”;
- la Deliberazione n. 465 del 15 Novembre 2018 avente ad oggetto: “Determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 relativi al personale non dirigenziale del Comparto Sanità”;
- l’art. 81, c. 7 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente”;



**PRESO ATTO** che alla data odierna i residui dei singoli fondi di competenza dell'esercizio 2018 sono così articolati:

<b>COMPARTO - FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 del C.C.N.L. - Comparto Sanità - Triennio 2016-2018)</b>	
Ammontare iniziale complessivo Fondo Art. 81 - Anno 2018	€ 3.269.310,49
...di cui PARTE FISSA - Fondo FASCE	€ 2.326.712,80
...di cui PARTE VARIABILE - Fondo PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 942.597,69
<b>DETTAGLIO RESIDUO - Art. 81</b>	
Residuo fondo FASCE - Anno 2018	€ 290.430,99
Fondo Iniziale Produttività Collettiva	€ 942.597,69
Quota utilizzata del 10% destinata a progettualità specifiche	-€ 80.519,65
<b>TOTALE RESIDUO - Art. 81</b>	<b>€ 1.152.509,03</b>
<b>COMPARTO - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 del C.C.N.L. - Comparto Sanità - Triennio 2016-2018)</b>	
<b>DETTAGLIO RESIDUO - Art. 80</b>	
Residuo fondo Art. 80 PARTE FISSA - Anno 2018	€ 118.781,53
Residuo fondo Art. 80 PARTE VARIABILE - Anno 2018	€ 33.247,98
<b>TOTALE RESIDUO - Art. 80</b>	<b>€ 152.029,51</b>
<b>RESIDUO COMPLESSIVO - Art. 80 ed Art. 81</b>	<b>€ 1.304.538,54</b>
<b>ACCONTO</b> Produttività Collettiva 2018 nelle Buste Paga di Giugno 2019	<b>-€ 389.200,00</b>
	<b>€ 915.338,54</b>

**DATO ATTO** che in data 25 giugno 2019 è stata presentata alle OO.SS. la situazione dei fondi relativi all'anno 2018 nelle risultanze di cui sopra;

**RICHIAMATO** l'art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017 "... a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

**CONSIDERATO** che

- si rende necessario effettuare la verifica di cui sopra per un importo pari ad € 131.060,38 (delibera n. 300/2017 e n. 465/2018);
- la quota erogabile nel mese di luglio 2019 di competenza dell'Esercizio 2018 risulta essere pari a € 838.304,91 al netto dell'acconto versato nelle Buste Paga di Giugno 2019 di € 389.200,00, come da tabella di seguito riportata:

	importo
Fondo complessivo	915.338,54
Quota sospesa per verifica Dlgs. 75/2017	-131.060,38
Netto pagabile a Luglio	784.278,16
Valutazione obiettivi non raggiunti	-4.056,97
Netto erogato	<b>780.221,19</b>
Residui erogabili	135.117,35

**RILEVATO** che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari ad € 780.221,19 e che l'importo pari ad € 4.056,97 corrisponde alle quote relative al

mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa che viene mantenuto nel fondo della produttività collettiva;

**DATO ATTO** che, effettuate le opportune verifiche relative al D.Lgs. 75/2017, come sopra specificato, si procederà a corrispondere la restante quota accantonata corrispondente a € 135.117,35;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'UOC Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario sostituito per quanto di competenza così come previsto dall'art.3 del Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni;

**DELIBERA**


di prendere atto di quanto in premessa descritto che si richiama integralmente:

1. di corrispondere con la mensilità di luglio 2019, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto i compensi a titolo di produttività collettiva pari ad € 780.221,19, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2018;
2. di precisare che:
  - gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
  - gli importi stessi saranno suscettibili di conguaglio a seguito delle verifiche di cui all'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017, come da nota informativa presente nella sezione Comunicazioni del Portale del Personale;
  - effettuate le opportune verifiche relative al D.Lgs. 75/2017, si procederà a corrispondere la restante quota accantonata corrispondente a € 135.117,35;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
  - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'ASST di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (DGR 1046/2018).

**Parere favorevole:**

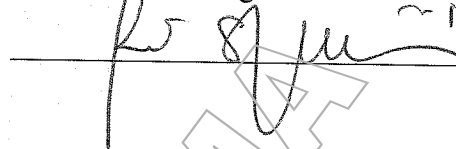
**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Dott.ssa Maurizia Ficarelli



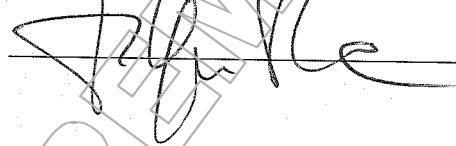
**IL DIRETTORE SANITARIO**

Dott. Roberto Sfogliarini



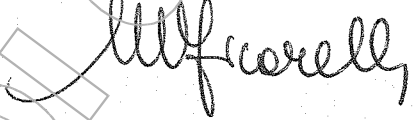
**IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO**

Dott. Pier Mauro Saffa



**IL DIRETTORE GENERALE SOSTITUTO**

Dott.ssa Maurizia Ficarelli



Il Responsabile del procedimento: Dr. Petillo Alessandro  
Addetto all'istruttoria: Dr. Dossena Andrea



Proposta di deliberazione dell'UOC RISORSE UMANE.

**OGGETTO:**

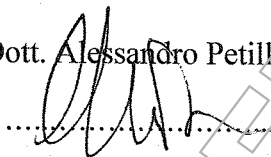
COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2018.

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di delibera sopra citata.

**IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE**

(Dott. Alessandro Petillo)



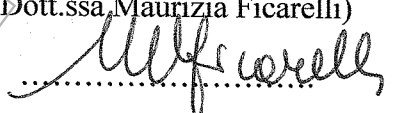
Data, 23/07/2019

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra riportata.

**IL DIRETTORE AD INTERIM UOC PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA'**

(Dott.ssa Maurizia Ficarelli)



**IL DIRIGENTE UOC PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA'**

(Dott. Emanuele Carelli)



Data, 24/7/19

