

STRUTTURA: UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Fontana Dhebora

Responsabile del procedimento: Fontana Dhebora

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 536 DEL 27/07/2023

OGGETTO: COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE - RAMPONI IDA MARIA ADA

ASSISTITO DA:

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: CANTONI RITA

DIRETTORE SANITARIO: SFOGLIARINI ROBERTO

DIRETTORE SOCIOSANITARIO: MALTAGLIATI DIEGO

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- gli artt. 5, 6, 7, 8 e 9 e la Tabella 3 del C.C.I.A. – Area Comparto – sottoscritto in data 09.11.2007;
- l’art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 dell’11.08.2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite A.T.S. e A.S.S.T. l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (A.S.L./A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.A.;
- l’accordo sindacale di “Revisione dell’impostazione delle modalità di utilizzo del fondo della produttività collettiva definita nel C.C.I.A. del 09.11.2007” sottoscritto in data 08.09.2016;
- il C.C.I.A. – Area Comparto – sottoscritto in data 18.10.2017, disciplinante le modalità di erogazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;
- gli artt. 81 e 84 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 che disciplinano l’istituto della premialità;
- l’accordo di recepimento del “Regolamento Premi correlati alla performance organizzativa e individuale” – Personale del Comparto sottoscritto in data 22.02.2023;
- gli artt. 101, c. 2, 102, c. 5, 103, c. 7 e 103, c. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;
- la certificazione Prot. 0006490-23 del 27.02.2023 a firma del Direttore Generale dell’A.S.S.T. di Crema e il verbale del 28.02.2023 con cui il Collegio Sindacale ha validato le tabelle di riconversione dei fondi del Comparto come da nota n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 di Regione Lombardia ad oggetto “CCNL dell’area del Comparto Sanità triennio 2019/2021. Costituzione Fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023”;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione con mail del 28.06.2023, in data 27.06.2023 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione di quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

PRECISATO, altresì che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell’unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel regolamento del 22.02.2023;

RICHIAMATE:

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

- la Deliberazione n. 619 del 22.08.2022 avente ad oggetto: "Quantificazione provvisoria per l'anno 2022 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto";
- la Deliberazione n. 311 del 11.05.2023 avente ad oggetto: "Quantificazione per l'anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto";
- la Deliberazione n. 291 del 19/07/2019 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine ai progetti/azioni speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi alla applicazione della L.R. 23/2015";
- la Deliberazione n. 269 del 14/05/2021 avente ad oggetto: "Determinazioni conseguenti alla deliberazione n. 291 del 19 Luglio 2019";

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81) di competenza dell'esercizio 2022 del Comparto è così articolato:

FONDO PREMIALITÀ E FASCE (Art. 81)	
Costituzione del Fondo Consolidato per l'anno 2022 (Del. 311 del 11.05.2023)	
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica"	2.342.615,80 €
Ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"	942.597,69 €
Art. 101, c. 2 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 - Incremento delle fasce economiche per effetto della variazione degli stipendi tabellari del nuovo C.C.N.L. 2019-2021.	78.692,00 €
Art. 102, c. 5 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 145,53 € pro-capite, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	162.847,00 €
Art. 103, c. 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 604, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 68,41 €, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	76.551,00 €
Art. 103, c. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) le disponibilità del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, della quota, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2019-2021	72.000,00 €
Valore del Fondo per l'anno 2022:	3.675.303,49 €
Costo Complessivo dell'anno 2022	
Risorse impiegate per l'anno 2022 riguardanti la Fascia Retributiva, inclusa la parte riassorbibile dell'Assegno ad Personam	- 2.130.646,60 €
Art. 107, c. 4 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 – Indennità di Pronto Soccorso	- 72.310,00 €
Gettoni di 35,00 € come Indennità di Chiamata	- 42.490,00 €
Quota accantonata del 10% del Fondo della Produttività (Art. 4 del C.C.I.A. del 18.10.2017) => Determinazioni conseguenti alla Deliberazione n. 291 del 19.07.2019	- 63.727,35 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

relativamente ai Progetti - Azioni Speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi all'applicazione della L.R. 23/2015 (Del. 269 del 14.05.2021)	
Costo Complessivo dell'anno 2022:	- 2.309.173,95 €
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 81 per l'anno 2022:	1.366.129,54 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 311 del 11.05.2023, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
 - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

RILEVATO che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari a 1.359.974,18 € e che l'importo pari ad 6.155,36 € corrisponde alle quote relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa che viene mantenuto nel fondo della produttività collettiva;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore Fontana Dhebora della UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE che in qualità di Responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore UOC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2023, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto i compensi a titolo di produttività collettiva pari a 1.359.974,18 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2022;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'A.S.S.T. di Crema;
- 4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 25/07/2023

Il Direttore di UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Fontana Dhebora

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 25/07/2023

Per il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)