Sistema Socio Sanitario
Ospedale Maggiore
Regione Lombardia
ASST Crema

STRUTTURA: UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Fontana Dhebora

Responsabile del procedimento: Fontana Dhebora

Responsabile dell'istruttoria: Tonani Debora

DELIBERAZIONE N. 45 DEL 30/01/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DELL' ORGANISMO PARITETICO PER L'INNOVAZIONE DI CUI ALL' ART. 8, TITOLO II, CAPO I, DEL CCNL 02/11/2022 DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

IL DIRETTORE GENERALE - RAMPONI IDA MARIA ADA

ASSISTITO DA:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO: FICARELLI MAURIZIA

DIRETTORE SANITARIO: SFOGLIARINI ROBERTO

DIRETTORE SOCIOSANITARIO: MALTAGLIATI DIEGO

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PREMESSO che:

- in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019÷2021;
- il Titolo II, Capo I, Relazioni Sindacali del predetto C.C.N.L. prevede, tra le diverse forme di partecipazione sindacale, l'Organismo Paritetico per l'innovazione;
- l'art. 8 del sopra citato Titolo II, Capo I, definisce modalità di costituzione, composizione e aree di consultazioni dell'Organismo Paritetico per l'innovazione;

PRESO ATTO che detto Organismo Paritetico per l'innovazione:

- realizza una modalità relazionale consultiva finalizzata al coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali di cui all' art. 9, comma 3, lettera b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'Azienda o Ente (comma 1);
- è la sede in cui si attivano stabilmente relazioni sindacali aperte e collaborative su progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile, alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, alle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e dei fenomeni di burn-out, eventuali protocolli sulla gestione delle assenze improvvise nonché sull'eventuale esonerabilità dai servizi di pronta disponibilità del personale che abbia superato la soglia dei 62 anni di età anagrafica, al fine di formulare proposte all'azienda o alle parti negoziali della contrattazione al fine di formulare proposte all'Azienda o Ente o alle parti negoziali della contrattazione integrativa (comma 2);
- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali firmatarie del C.C.N.L. stesso, nonché da una rappresentanza dell'Azienda o Ente con rilevanza numerica pari alla componente sindacale (comma 3);

CONSIDERATO che al fine di costituire l'Organismo in parola è stato richiesto a ciascuna delle sigle firmatarie del C.C.N.L. la designazione del rispettivo rappresentante;

PRESO ATTO che sono stati comunicati i seguenti nominativi dei membri titolari che, in caso di impedimento, potranno essere sostituiti da un supplente:

Sigla Sindacale	Nome e Cognome
CGIL FP	Giacomo Franco Silvestre
UIL FPL	Rosario Miccichè
NURSIND	Triglia Vincenzo

RITENUTO, in ragione delle specifiche competenze dell'Organismo, di individuare quali componenti aziendali i seguenti dipendenti:

Cognome e Nome	Qualifica
Dhebora Fontana	Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Sonia Passera	Coordinatore U.O. Medicina Generale M.A.U.
Daniela Grassini	Assistente Amministrativo U.O. Cure Territoriali

RITENUTO altresì di disporre la costituzione dell' Organismo Paritetico nella composizione sopra descritta;

DATO ATTO che la partecipazione ai lavori dell' Organismo Paritetico avverrà in orario di lavoro per i dipendenti individuati dall' Azienda e mediante l'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti o fuori orario di servizio per i dipendenti designati dalle Sigle Sindacali;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore Fontana Dhebora della UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE che in qualità di Responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1. di disporre, in attuazione dell' art. 8, Titolo II, Capo I del C.C.N.L. 02/11/2022 relativo al personale del Comparto Sanità, la costituzione dell' Organismo Paritetico per l'Innovazione nella seguente composizione paritetica:

Componenti di parte sindacale:

Sigla Sindacale	Nome e Cognome
CGIL FP	Giacomo Franco Silvestre
UIL FPL	Rosario Miccichè
NURSIND	Triglia Vincenzo

Componenti in rappresentanza Aziendale:

Cognome e Nome	Qualifica
Dhebora Fontana	Direttore U.O.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Sonia Passera	Coordinatore U.O. Medicina Generale M.A.U.
Daniela Grassini	Assistente Amministrativo U.O. Cure Territoriali

2. di dare atto che la partecipazione ai lavori dell' Organismo Paritetico avverrà in orario di lavoro per i dipendenti individuati dall' Azienda e mediante l'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti o fuori orario di servizio per i dipendenti designati dalle Sigle Sindacali;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a acarico dell' A.S.S.T. di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 25/01/2023

Il Direttore di UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Fontana Dhebora

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)