

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AL FINE DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	STRUTTURA DELLA RELAZIONE ALLA PERFORMANCE AZIENDALE	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (II) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/N/O) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	INTRODUZIONE - sezione "Sintesi dei risultati ottenuti"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Assenti nella Relazione	Non presente per evitare ridondanze in quanto presente nel Piano della Performance	SI
2.2	L'amministrazione	Assenti nella Relazione	Non presente per evitare ridondanze in quanto presente nel Piano della Performance	SI
2.3	I risultati raggiunti	Area "VALORE RAGGIUNTO" in ogni paragrafo dedicato ad uno specifico obiettivo	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	INTRODUZIONE - sezione "Sintesi dei risultati raggiunti"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Area "VALORE RAGGIUNTO" e "COMMENTO AL RISULTATO" in ogni paragrafo dedicato ad uno specifico obiettivo	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
3.1	Albero della performance	Area "INDICE" della Relazione	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
3.2	Obiettivi strategici	Sezioni "Descrizione e finalità", "Indicatore" e "Valore Target" delle aree: 1) "MANTENIMENTO DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO E SOSTENIBILITA' DI LUNGO PERIODO" 2) "QUALITA' DELL'ASSISTENZA PRESTATATA" 3) "MIGLIORAMENTO DELL'APPROPRIATEZZA DELLE PRESTAZIONI EROGATE" 4) "ACCOUNTABILITY E SODDISFAZIONE DELL'UTENZA"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sezioni "Descrizione e finalità", "Indicatore" e "Valore Target" dell'area "ATTUAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE-PROGETTI"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
3.4	Obiettivi individuali	Assenti	Non presenti in quanto declinati, a livello di categoria professionale, nelle schede di budget	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sezioni "Valore raggiunto" e "Commento al risultato" dell'area "MANTENIMENTO DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO E SOSTENIBILITA' DI LUNGO PERIODO"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Assenti	Non sono presenti nella Relazione elementi discriminatori relativi al genere	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	Concezione e metodologia condivisa tra Azienda e Nucleo di Valutazione sulla base delle indicazioni regionali	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	Assenza solo dei tempi di redazione. Presenti tuttavia nei verbali delle riunioni del Nucleo di Valutazione intercorsi nell'anno 2014-2015	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	Punti di forza: redatta sull'impianto strutturale del Piano della Performance 2015, secondo le indicazioni dell'OVIV Regionale e aziendale Punti di debolezza: possibilità di rendere più completi alcuni commenti alle certificazioni proposte	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Area 1) "MANTENIMENTO DELL'EQUILIBRIO ECONOMICO E SOSTENIBILITA' DI LUNGO PERIODO" 2) "QUALITA' DELL'ASSISTENZA PRESTATATA" 3) "MIGLIORAMENTO DELL'APPROPRIATEZZA DELLE PRESTAZIONI EROGATE" 4) "ACCOUNTABILITY E SODDISFAZIONE DELL'UTENZA"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia coerente e comprensibile	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Assenti nella Relazione	Presenti nel Piano della performance pubblicato sul sito internet aziendale	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Assenti nella Relazione	Si rimanda alla valutazione finale degli obiettivi di budget per l'anno 2015	SI

